

**SKRIPSI**

**ANALISIS GUGATAN UANG PESANGON YANG DILAKUKAN PENSIUNAN BANK  
BRI DIKAITKAN DENGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA USIA  
PENSIUN (STUDI KASUS KARYAWAN BRI).**



**Diajukan oleh :**

**GUNAWAN SITUMORANG**

**NPM : 110510766**

**Program Studi : Ilmu Hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**2018**

**ANALISIS PEMBERIAN UANG PESANGON DIKAITKAN DENGAN PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA KARENA USIA PENSIUN (STUDI KASUS KARYAWAN BRI).**



**Diajukan oleh :**

**GUNAWAN SITUMORANG**

**NPM : 110510766**

**Program Studi : Ilmu hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**Telah Disempurnakan Berdasarkan Usulan dalam Ujian Pendadaran**

**Pada Tanggal 8 Juni 2018**

**Dosen pembimbing,**

**N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

### ANALISIS GUGATAN UANG PESANGON YANG DILAKUKAN PENSIUNAN BANK BRI DIKAITKAN DENGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA USIA PENSIUN (STUDI KASUS KARYAWAN BRI)



Skripsi ini telah dihadapkan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Yogyakarta

Dalam siding akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 8 Juni 2018

Tempat : Fakultas Hukum Atmajaya

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S. H., M. Hum.

Sekretaris : Puspaningtyas Panglipurjati, S.H., LL.M.

Anggota : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.

Tanda Tangan :

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum



Universitas Atmajaya Yogyakarta

Dr. Y. Sari Murti W, S.H., M.Hum

## MOTTO

*Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan, tetapi orang bodoh menghina hikmat dan didikan.*

*Amsal 1:7*



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah dan Rahmat-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan yang berjudul **“ANALISIS GUGATAN UANG PESANGON YANG DILAKUKAN PENSIUNAN BANK BRI DIKAITKAN DENGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA USIA PENSIUN (STUDI KASUS KARYAWAN BRI)”** ini dengan baik dan lancar. Hasil penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh derajat S-1 Program studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa kemampuan penulis terbatas dalam menyelesaikan penulisan hukum ini dan usaha ini tidak terlepas dari bimbingan dorongan, semangat, bantuan, dan doa dari semua pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung atau pun tidak langsung. Untuk itu, dengan penuh kesadaran hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti W, S.H.,M.Hum, Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
2. Bapak N.Budi Arianto Wijaya, SH.M.Hum, Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini dengan penuh kesabaran, semangat dan tanggung jawab serta memberikan saran yang membangun sehingga dapat selesai dengan baik.
3. Dosen Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
4. Staf Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta
5. Staf Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta

6. Staf Pengadilan Perselisihan Hubungan Industrial Yogyakarta membantu dalam member data-data untuk kepentingan skripsi.
7. Bapak Suryanto S.H selaku Hakim di Pengadilan Negeri Yogyakarta yang telah bersedia di wawancara untuk membantu penulisan skripsi dalam melengkapi data-data.
8. Ibu Niken sebagai staf di Dinas Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta yang telah bersedia untuk diwawancarai guna melengkapi data-data dalam penulisan skripsi ini.
9. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memebantu penulisan ini.

Akhirnya hanya doa yang dapat penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa semoga berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, Mei 2018

Yang menyatakan

Gunawan Situmorang

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum ini Saya Persembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat-Nya yang berlimpah dalam proses penyusunan sampai penyelesaian skripsi.
2. Bapak M. Situmorang dan Ibu alm E.siregar yang telah memberi doa dukungan, cinta kasih, semangat, kesabaran, materi dan memberikan banyak nasihat dan doa demi keberhasilan penulis.
3. Kakak dan Abang Elisabeth Situmorang, Ellyas situmorang, Natalia Situmorang, dan Irene Situmorang yang telah sabar membimbing adiknya yang keras kepala.
4. Buat Bapa uda Abed, Bapa uda Bernard, Kak Karo dan pomparan Oppung J.Situmorang yang sudah membantu banyak penulis dalam proses perkuliahan, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.
5. Sahabat lawas Albertus, Victor, Duma, Alriani Lingga, Michael Paulus, Cici, Markwin, Trinita, Liwi, Odhy, bng Ponco, bng arison, bng Julius sinaga terima kasih buat kegilaan dan cerita selama ini.
6. Paguyuban PERMABA (Persaudaraan Mahasiswa Batak) Daniel Simbolon, Nanda Simbolon, Anju Turnip, Tua Ambarita, Wilson silalahi, Yudha Simanjorang, Desnal Silalahi, Felix Sitanggang, Fransiskus Endyar Simbolon, Amos Simbolon, Reondo Sidauruk, Jaya Sidauruk, Hosea Napitupulu, Nathaniel Hutagaol, Julia Harianja, Dian Sidabalok dll untuk semua hal-hal menyenangkan yang telah dilalui bersama memberi motivasi menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga Naposo (Muda-mudi) Situmorang Sipitu ama Yogyakarta, Bng Aras, Bng Andi, Bng Wandi, Ka Erika, Ivo, Ekleshia Serenauli, Andre pasaribu, Clara Situmorang, Yudha Situmorang, Andre Situmorang, Yesa Situmorang, Asri Situmorang, Reynaldo Rajagukguk, dll. Terima kasih buat semua nasehat dan bimbingan untuk menjadi manusia yang lebih dan semua naposo yang tidak disebut namanya disini teriama kasih banyak.
8. Buat Pigscamel yaitu Manro purba, Joyo Nababan, Satria, Kak Yudi, Trinita, makasih buat menjadi teman satu band yang selalu menginspirasi dan selalu senang bekerja sama.
9. Buat teman Sharon House, Sukma, Ari Simarmata, Steve Galileo terimakasih buat bantuannya selama ini

10. Terima kasih buat semua yang telah memberi bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses pembuatan skripsi ini.





## ABSTRACT

Indonesia is A developing state based on law, have legislation that one of which is the act No. 13 of 2003 on manpower is made to regulate the connection between company and worker/laborer to guarantee rights and regulate about the obligations of parties. PT BRI (People's Bank of Indonesia) is one of the state-owned companies in the banking sector, in running company PT.BRI also refers to the act No. 13 of 2003 on manpower, but the company's journey received a lawsuit from a retired former employee of PT. BRI with regard to the issues of severance pay.

The purpose of this research is to analyze the lawsuit by retired PT.BRI is in accordance with act No. 13 of 2003. Based on above the problem this research using normative analysis study, normative is research require secondary law material as general data, as verbal or written opinion from the parties and legal experts.

Based on the discussion and analysis it can be concluded that the severance lawsuit is not appropriate because based on article 167 it has been appointed that the termination of employment due to retirement is not entitled to severance pay since severance is only granted to layoff employees in general excluding layoffs due to retirement.

Keywords: Manpower, layoff, normative analysis, severance

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi/plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya penulisan lain, maka penulis bersedia menerima sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Mei 2018

Yang Menyatakan

Gunawan Situmorang

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRACT.....	ix
PERNYATAAN KEASLIAN .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Keaslian Penelitian.....	9
F. Batasan Konsep.....	13
G. Metode Penelitian .....	14
1. Jenis Penelitian.....	13
2. Sumber Data.....	14
3. Metode Pengumpulan Data.....	16
4. Metode Analisis Data.....	16
H. Sistematika Penulisan .....	17
BAB II PEMBAHASAN .....	18
A. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Karena Usia Pensiun.....	18

1. Pengertian Hubungan Kerja.....	18
2. Syarat-syarat Pemutusan Hubungan Kerja .....	19
3. Pengertian Usia Pensiun .....	27
4. Batas Usia Pensiun.....	30
B. Tinjauan Umum Tentang Pemberian Uang Pesangon.....	31
1. Pengertian Tentang Uang Pesangon .....	31
2. Peraturan Mengenai Pemberian Uang Pesangon .....	33
C. Analisis Yuridis Studi Kasus Pensiunan PT. Bank Rakyat Indonesia(BRI) .....	34
1. Dasar Gugatan Pensiunan PT. BRI.....	34
2. Upaya Dinas Ketenagakerjaan dalam penyelesaian kasus Pensiunan BRI .	40
3. Analisis Gugatan Pensiunan BRI di Pengadilan .....	42
BAB III PENUTUP .....	47
A. Kesimpulan .....	47
B. Saran .....	47
C. Daftar Pusaka .....	49